

В диссертационный совет  
Д 212.144.04 при ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина  
(Технологии. Дизайн. Искусство)

Отзыв

на автореферат диссертации Кипень Д.В. на тему «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)»

В настоящее время вопрос повышения конкурентоспособности отечественных промышленных предприятий стоит особенно остро. В связи со сложившимися экономическими условиями отечественная промышленность должна не только выполнять свои особые функции в рамках национальной экономики, но и решать вопросы импортозамещения. Особо остро указанная проблема стоит перед предприятиями легкой промышленности, ведь по оценкам экспертов и на основании данных официальной статистики основными игроками на отечественном рынке являются товаропроизводители из Китая и Турции. Кроме этого, для промышленных предприятий характерны и другие проблемы как системного, так и несистемного характера.

Таким образом, разработка механизма, позволяющего промышленному предприятию повышать степень своей адаптивности к внешнему воздействию, представляется актуальным. Разработанные Кипень Д.В. рекомендации несомненно помогут предприятиям улучшить показатели эффективности своей финансово-хозяйственной деятельности.

Особо стоит отметить предложенную Кипень Д.В. методику быстрого реагирования, позволяющую предприятию разрабатывать упреждающие мероприятия на воздействие внешней среды. Так же заслуживает внимания реализованный в работе инструментарий по оценке фактической и необходимой стадий развития эволюционно-интегрированной организации и мероприятия по развитию принципов указанной адаптивной формы управления.

Практическая значимость диссертационной работы доказана успешной апробацией предложенных методических разработок на промышленных предприятиях.

В качестве замечаний можно отметить следующие:

1. В тексте автореферата не нашло достаточного отражения поэтапное развитие принципов эволюционно-интегрированной организации.
2. Объектом исследования методики оценки готовности персонала к принятию стратегии эволюционно-интегрированной организации является управленческий персонал предприятия. Однако в связи с этим встает вопрос:

в реализации указанной стратегии будет ли задействован весь персонал, от топ-менеджмента, до рабочих? Если весь, то почему в методике оценивается готовность только управленческого персонала?

В целом указанные замечания не снижают общей положительной оценки работы. Диссертационное исследование на тему: «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)», судя по автореферату, удовлетворяет предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук требованиям п. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 (ред. от 28.08.2017).

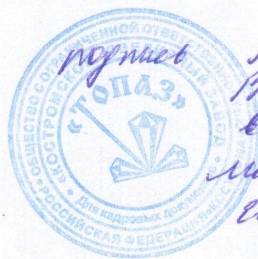
Считаю, что автор диссертации Кипень Д.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности – 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)».

Зам. Директора по экономике  
Сот. тел.  
E-mail: antsibor@topaz-kostroma.ru



Анцибор Антон Владиславович

**Общество с ограниченной ответственностью  
«Костромской ювелирный завод «ТОПАЗ»»,**  
Адрес: 156001, г. Кострома, ул. Городская, д. 1а  
Телефон: (4842) 39-43-11, (4842) 39-43-21  
Официальный сайт: <http://www.topaz-russia.ru/>  
E-mail: [secretary@topaz-kostroma.ru](mailto:secretary@topaz-kostroma.ru)



Анцибор Антон  
Владиславович  
Керня  
Министр по развитию  
ИИИ Е.В. Иванов